



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**Relatório de Gestão Atuarial do Instituto de Previdência
dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia,**

Volume I, Edição 1, 2022



SUMÁRIO

Introdução.....	3
Apresentação da Presidência.....	4
1. Base de Dados e Informações.....	5
2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais.....	6
4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Actuarial DRRAS.....	8
5. Comparativo do Deficit Actuarial DRRAS.....	9
6. Considerações Finais.....	11



Introdução

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do IPREVI, relativa aos exercícios, a saber: 2020 (base 2019), 2021 (base 2020) e 2022 (base 2021).

Foi redigido considerando as informações obtidas nos Demonstrativos do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, Avaliação Atuarial e DIPR's referentes também aos já referidos exercícios. Tem enquanto objetivo examinar as informações neles contidas e elaborar as respectivas relações e considerações de forma a trazer um panorama introdutório à situação atuarial da instituição de forma simplificada e direta ao interessados. O presente relatório tem enquanto objetivo, ainda, contemplar os requisitos estabelecidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS no que se refere ao nível II.

Por fim, espera-se que possa ser de utilidade para todos aqueles que desejam compreender um pouco mais acerca do trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Instituto.



Apresentação da Presidência

A gestão efetiva de um Regime de Próprio de Previdência Social é aquela que orbita em torno dos servidores a que ele aderem, dessa maneira, a garantia da concessão dos benefícios previdenciários dos mesmos, hoje e no futuro, assume a centralidade das preocupações da instituição quando essa desempenha diariamente suas tarefas. Portanto, acompanhar e garantir a estabilidade do equilíbrio atuarial do município é elemento chave para que esse resultado seja atingido de forma a contemplar todos nossos segurados.

Assim, a situação atuarial do ente federativo não é uma questão de grande estima só do Instituto, mas diz respeito a preocupação de todos nossos segurados e suas famílias. Entendendo isso, apresentamos o Relatório de Gestão Atuarial de 2022, no qual expomos de forma sucinta como vem se desenvolvendo a questão atuarial no que se refere ao trabalho do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia nos últimos quatro exercícios, no intuito de fornecer a todos aqueles interessados uma introdução a essas informações.

Alessandra Arantes Marques

Diretora Presidente



1. Base de Dados e Informações

O foco desta etapa do projeto é a análise das informações fornecidas pelo IPREVI para as análises e comparativos apresentados neste relatório.

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir da documentação fornecida pelo IPREVI, e de acordo com as informações enviadas pelo mesmo ao site CADPREV, conforme listado abaixo.

1.1 *Resultados das Avaliações Atuariais*

- **Exercício 2020**- DRAA 2020 - Relatório de Avaliação Atuarial 2020 - ano base 2019;
- **Exercício 2021**- DRAA 2021 - Relatório de Avaliação Atuarial 2021 - ano base 2020; e
- **Exercício 2022** - DRAA 2022 - Relatório de Avaliação Atuarial 2022 - ano base 2021.

1.2 *Receitas e Despesas Executadas*

- **Exercício 2019**- DIPR ANO DE 2019;
- **Exercício 2020**- DIPR ANO DE 2020; e
- **Exercício 2021**- DIPR ANO DE 2021.



2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS ANOS 2020 (BASE DE 2019), 2021 (BASE DE 2020) E 2022 (BASE DE 2021), NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	DRAA 2020 base 2019	DRAA 2021 base 2020	DRAA 2022 base 2021
CÓDIGO TÍTULO	VALORES	VALORES	VALORES
		24,09%	9,72%
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	R\$ 128.203.105,86	R\$ 159.088.161,73	R\$ 174.556.475,40
2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 286.609.463,36	R\$ 318.384.197,76	R\$ 348.876.631,34
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO			
		29,42%	16,47%
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 54.542.142,04	R\$ 70.589.301,59	R\$ 82.212.104,67
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 55.093.072,77	R\$ 77.625.668,09	R\$ 89.678.318,02
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)		R\$ 50.056,37	R\$ 291.947,90
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 550.930,73	R\$ 6.986.310,13	R\$ 7.174.265,45
		6,78%	7,62%
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 232.067.321,32	R\$ 247.794.896,17	R\$ 266.664.526,67
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 337.467.783,79	R\$ 368.187.188,84	R\$ 435.611.979,99
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 53.780.702,01	R\$ 46.434.467,23	R\$ 69.161.528,43
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 48.245.082,62	R\$ 40.820.978,45	R\$ 64.936.966,49
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 3.374.677,84	R\$ 33.136.847,00	R\$ 34.848.958,40
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	R\$ 24.919.987,25	R\$ 21.610.382,75	R\$ 18.385.503,54
		3,15%	13,25%
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	R\$ 133.486.370,25	R\$ 137.685.653,28	R\$ 155.934.652,40
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)			



Dessa maneira, pode se observar que os ativos financeiros apresentaram crescimento de 24,09% do exercício de 2019 para o exercício de 2020 e de 9,72% de 2020 para 2021.

Verifica-se, conforme apresentado na tabela, que durante todo o período demonstrado, tanto as provisões relativas aos benefícios concedidos quanto aos benefícios a conceder tem indicado uma crescente, o que pode estar relacionado com o aumento da idade do grupo de servidores.

Apuramos ainda que os resultados referentes ao plano de amortização apresentaram um crescimento do déficit atuarial de 3,15% em relação de 2019 para 2020, enquanto que do exercício de 2020 para 2021 esse crescimento foi de 13,25%.

3. Comparativo de Receitas e Despesas Relativas às Contribuições Previdenciárias

Demonstramos a seguir o comparativo entre a evolução das Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivadas e registradas nos devidos DIPRS, salienta-se que este comparativo tem como finalidade comparar as receitas técnicas sem considerar a rentabilidade dos investimentos.

Resultado Financeiro Anual (base)					
	Base 2019	Base 2020	Variação	Base 2021	Variação
	DIPR	DIPR	%	DIPR	%
Total de Receitas	R\$ 19.936.279,11	R\$ 22.457.647,31	12,65%	R\$ 28.729.557,63	27,93%
Total de Despesas	R\$ 8.421.245,44	R\$ 9.117.418,36	8,27%	R\$ 12.461.696,23	36,68%
Resultado do Exercício	R\$ 11.515.033,67	R\$ 13.340.228,95	15,85%	R\$ 16.267.861,40	21,95%

Como podemos observar as receitas de 2020 em comparação a 2019 subiram em 12,65% enquanto de 2020 para 2021 registrou-se um aumento de 27,93%.

As despesas, por sua vez, obtiveram um aumento de 8,27% do ano 2020 para 2019 e aumento de 36,68% de 2020 para 2021.



4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Atuarial DRRAS

Conforme podemos verificar, abaixo seguem os comparativos referentes as alíquotas de contribuição por tipo de Regime de Financiamento. Para o regime de capitalização que gera a cobertura principal do RPPS, como aposentadoria e pensões de inativos, os custos aumentaram em função do envelhecimento da população coberta. Para cobertura de Pensão para ativos, o regime utilizado foi de repartição de capitais de coberturas e para os demais benefícios, o regime de repartição simples.

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia, requer acompanhamento e revisão constante do custo, bem como rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

2022	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 13.211.273,97	25,56%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 727.097,25	1,41%
Total	R\$ 13.938.371,22	26,97%



2021	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 12.492.707,03	26,22%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 693.097,67	1,45%
Total	R\$ 13.185.804,70	27,67%
2020	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 11.748.577,65	25,67%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 889.174,26	1,94%
Total	R\$ 12.637.751,91	27,61%

5. Comparativo do Deficit Atuarial DRRAS

Déficit Atuarial 2020	-R\$ 133.486.370,26
Déficit Atuarial 2021	-R\$ 137.685.653,27
Déficit Atuarial 2022	-R\$ 155.934.652,40

O município de Itatiaia implantou o plano de amortização a partir do ano de 2018 com a publicação da Lei Municipal n.º 936/2018, estipulando, conforme cálculo atuarial, pagamentos mensais no valor de R\$ 342.608,74, corrigidos pelo IPCA com acréscimo de juros de 6,00% a.a. ou 0,486755% a.m. compostos.



"§1º - Os valores de referência das parcelas mensais dos aportes estão definidos na tabela do Anexo Único dessa Lei e deverão, no momento efetivo do pagamento, ser atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), de 31 de dezembro de 2017 até a data de pagamento da parcela.

§2º - Na data de pagamento das parcelas mensais, os valores de referência dos aportes devem ser acrescidos de juros mensais de 0,486755%. aplicando-se o modelo de juros compostos, do período de 31 de dezembro de 2017 a 31 de janeiro de 2019, conforme Anexo Único."

Os motivos de aumento do déficit atuarial podem ser explicados em função do aumento de idade do grupo, tábua de mortalidade e metodologia de cálculo atuarial.

Para o ano de 2021, foram pagos os valores contantes no quadro a seguir, totalizando R\$ 5.972.212,40.

Aportes Efetuados em 2021	
Competência	Aporte
jan/21	R\$ 465.799,07
fev/21	R\$ 469.228,56
mar/21	R\$ 475.575,65
abr/21	R\$ 482.332,35
mai/21	R\$ 486.185,23
jun/21	R\$ 492.604,11
jul/21	R\$ 497.628,05
ago/21	R\$ 504.850,77
set/21	R\$ 511.719,01
out/21	R\$ 520.177,43
nov/21	R\$ 529.240,47
dez/21	R\$ 536.871,70
Total	R\$ 5.972.212,40

Fonte: DIPR 2021

Para o novo plano de amortização foi editada a Lei nº 1193 de 29 de dezembro de 2021, que diz:



"Art. 1 - Para efeito do Plano de Custeio e obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano Previdenciário, definido no inciso II do art. 8º e art. 14º da Lei Municipal 367 de 26 de dezembro de 2002, fica estabelecido que o município de Itatiaia, através dos patrocinadores do RPPS, em adição à sua contribuição previdenciária definida no art. 14, III da Lei Municipal 862 de 15 de dezembro de 2017, é responsável, obrigatoriamente, pela realização de contribuição suplementar de 12,07% (Doze vírgula sete por cento) para o ano de 2021, 14,54% (Quatorze vírgula cinquenta e quatro por cento) para os anos de 2022 e 2023 e 14,77% (Quatorze vírgula setenta e sete por cento) para os anos de 2024 até 2054, descontadas sobre a base de contribuição patronal."

6. Considerações Finais

Houve, portanto, um aumento do déficit atuarial de 2021 para 2022 em função de nova tábuas de mortalidade e envelhecimento da população.

Registra-se um aumento dos valores dos ativos financeiros de 2021 para 2022 de 9,72%.

Em relação às provisões matemáticas, verifica-se um crescimento razoável. No último ano de análise, a provisão de benefícios concedidos cresceu 16,47% e a provisão de benefícios a conceder apresentou crescimento de 7,62%, compatível com as variações da massa de um RPPS, quer seja por novas admissões no quadro de pessoal, aposentadorias ou pensões.

O comparativo de Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivamente executadas demonstrou um aumento nas receitas para o ano de 2021 na proporção de 27,93% sendo a variação nas despesas registrado, no mesmo período, um aumento de 36,68%, perfazendo um resultado positivo 21,95% no exercício de 2022.



Por fim, o Plano Previdenciário encontra-se em fase de reestruturação, devendo a partir da próxima avaliação atuarial apresentar novos resultados de equilíbrio financeiro e atuarial.



José Guilherme Fardin
Atuário MIBA 1019

DAERGAIGDAJ